

HELSINGIN YLIOPISTON YLIOPPILASKUNNAN STRATEGIA 2020–2024

Strategian tarkoitus, käyttö ja seuranta

Strategia on sääntöjen jälkeen ylin Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan (HYY) toimintaa ohjaava asiakirja, jossa ylioppilaskuntaa ja sen tavoitteita tarkastellaan kokonaisuutena. Strategiassa määritellään HYYn tarkoitus, unelma, arvot ja tavoitteet.

Strategia toimii vuosittaisen toiminnan suunnittelun työkaluna. Sitä käytetään etenkin tavoiteohjelman suunnittelussa ja keskustuomiston työskentelyn ohjaamisessa. Tavoiteohjelmassa kerrotaan mitkä strategiset tavoitteet ovat milloinkin erityisen huomion kohteena. Strategia huomioidaan myös muiden toimintaa ohjaavien asiakirjojen ja eri ohjelmien valmistelussa.

Strategian tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti erilaisten mittareiden avulla. Havainnoista raportoidaan edustajistolle vuosittain. Vastuu seurannasta ja raportoinnista on pääsihteerillä ja hallituksen puheenjohtajalla.

Ylioppilaskunnan tarkoitus

Ylioppilaskunta on yhteisö, joka tarjoaa jäsenilleen tukea ja tilaa kasvuun aktiiviseksi, valveutuneeksi ja kriittiseksi kansalaiseksi. Ylioppilaskunta toimii jäsentensä yhdysiteenä, valvoo heidän etuaan yliopistolla ja yhteiskunnassa sekä edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä pyrkimyksiä.

Unelma

Olemme hyvinvoiva ja vaikuttava yhteisö. Rakennamme oikeudenmukaisempaa ja kestävämpää yliopistoyhteisöä ja yhteiskuntaa.

YLIOPPILASKUNNAN ARVOT

Sivistys



2 (b)

FIN_HYYN STRATEGIA 2020-
2024_EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ.DOCX

26 Sivistys tarkoittaa kriittistä tietoutta ja ymmärrystä ympäröivästä maailmasta. Sivistys on
27 kykyä luoda, soveltaa ja jakaa tietoa yhteiskunnan hyväksi sekä osaamista kohdata erilaisia
28 mielipiteitä ja näkemyksiä. Toiminnassamme sivistys näkyy tieteeseen ja tutkittuun tietoon
29 perustuvana päätöksentekona sekä koulutuksen ja tutkimuksen yhteiskunnallisen
30 merkityksen puolustamisena. Olemme yhteisö, joka tukee jäsentensä akateemista kasvua,
31 edistää heidän sivistystään ja valmistaa heitä toimimaan aktiivisina ja kriittisinä
32 yhteiskunnan jäseninä.

33 **Yhdenvertaisuus**

34 Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että jokaisella on henkilökohtaisista ominaisuuksistaan
35 riippumatta aito mahdollisuus osallistua ja toteuttaa itseään. Olemme moninainen ja
36 feministinen yhteisö, ja pyrimme tunnistamaan erilaisia etuoikeuksia ja huomioimme
37 niiden vaikutukset. Otamme jäsentemme moninaisuuden huomioon rakentamalla
38 monikulttuurista, tasa-arvoista ja kolmikielistä yhteisöä. Ylioppilaskunnassamme kaikkia
39 kohdellaan tasa-arvoisesti eikä ketään aseteta eriarvoiseen asemaan mihinkään
40 ominaisuuteen perustuen. Toiminnassamme jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi,
41 emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää. Edistämme jäsentemme yhdenvertaista kohtelua
42 yliopistolla ja yhteiskunnassa.

43 **Rohkeus**

44 Rohkeus on uskallusta muodostaa ja ilmaista omia mielipiteitä. Se on halua kokeilla uutta,
45 vaikuttaa sekä tehdä työtä unelmamme ja tavoitteidemme puolesta. Otamme kantaa
46 opiskelijoita koskeviin kysymyksiin ja toimimme suunnannäyttäjänä yhteiskunnassa.
47 Uskallamme olla eri mieltä, osoittaa mieltämme sekä esittää uudenlaisia ratkaisuja. Olemme
48 yhteisö, joka rohkaisee jäseniään itsenäiseen ja kriittiseen ajatteluun. Uudistamme
49 rohkeasti omia toimintatapojamme ja tarkastelemme jatkuvasti niiden vaikuttavuutta.

50 **Kestävyys**

51 Kestävyys on luonteeltaan ekologista, sosiaalista ja taloudellista. Ekologinen kestävyys
52 asettaa reunaehdot kaikelle toiminnallamme. Vaikutamme toiminnassamme, yliopistolla
53 sekä yhteiskunnassa säilyttääksemme maapallon elinkelpoisena taistellen
54 ilmastonmuutosta ja muita ympäristöongelmia vastaan. Sosiaalinen kestävyys on yksilöiden
55 sekä yhteisön inhimillisen ja eettisen toiminnan mahdollistamista nyt ja tulevaisuudessa.
56 Kannamme vastuuta jäsenistämme, työntekijöistämme sekä yliopistoyhteisöstä.
57 Taloudellisella kestävyydellä varmistamme HYYn tarjoamat mahdollisuudet ja palvelut
58 myös tuleville opiskelijasukupolville.



B (b)

FIN_HYYN STRATEGIA 2020-
2024_EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ.DOCX

59 Avoimuus

60 Avoimuus ylioppilaskunnassamme tarkoittaa aktiivista vuorovaikutusta, vuoropuhelun
61 mahdollistamista ja kohderyhmät tavoittavaa viestintää. Päätöksenteko on läpinäkyvää, ja
62 toimintaamme koskeva tieto on saavutettavaa. Olemme yhteisö, jonka jäsenet ovat tietoisia
63 oikeuksistaan ja mahdollisuuksistaan vaikuttaa niin ylioppilaskunnassa kuin yliopistolla.
64 Selkeä ja innostava viestintä sekä aktiivisuutta arvostava ilmapiiri tukevat jäsenistömme
65 laajaa osallistumista.

66 STRATEGIAKAUDEN TAVOITTEET

67 Merkityksellinen jäsenyys

68 Jäsenet ovat yhteisömme ydin. Ylioppilaskunnan jäsenyys tuntuu merkitykselliseltä
69 jäsenillemme kaikilla kampuksilla. HYY nähdään tärkeänä yliopistoyhteisön rakentajana
70 sekä vaikuttavana ja rohkeana edunvalvojana. Jokainen jäsenemme voi tuntea
71 ylioppilaskunnan omakseen. Huomioimme jäsentemme moninaisuuden ja tarjoamme
72 monipuolisia osallistumismahdollisuuksia. Luomme opiskelijakulttuuria järjestämällä
73 tapahtumia sekä tukemalla jäsentemme omaehtoista opiskelijatoimintaa. Jäsenistömme
74 tarpeita ja toiveita vastaavat palvelumme ovat kohderyhmilleen tunnettuja ja saavutettavia.
75 Palveluitamme kehitetään jatkuvasti toiminnan resurssit ja käyttäjien tarpeet huomioiden.

76 *Mittarit:*

- 77 • Tavoitetta koskevat jäsenkyselyn kysymykset
- 78 • Järjestöiltä ja jäsenistöltä kerätty palaute palveluistamme
- 79 • Jäsen- ja järjestöpalvelujen tunnettuus ja saavutettavuus eri kampuksilla ja
80 digitaalisesti
- 81 • HYYn läsnäolo kampuksilla
- 82 • Tapahtumista kerätty palaute

83 Vapaaehtoiset yhteisön rakentajina

84 Vapaaehtoiset rakentavat yhteisöämme ja toimivat osana HYYn vaikuttamista sekä
85 päätöksentekoa. Vapaaehtoisten tekemä työ on keskeinen osa ylioppilaskuntaamme, ja
86 arvostus heitä kohtaan näkyy toiminnassamme. Luomme ja vakiinnutamme
87 vapaaehtoistoiminnalle kestävät rakenteet, jotka tukevat vapaaehtoisten hyvinvointia,
88 onnistumista tehtävässä sekä vapaaehtoisuuden kokemista merkitykselliseksi ja
89 palkitsevaksi. Vapaaehtoisena toimiminen tukee jäsentemme henkilökohtaista kehittymistä



90 ja kasvua. Kehitämme vapaaehtoisuudesta entistä kiinnostavampaa ja saavutettavampaa
91 moninaiselle jäsenistöllemme.

92 *Mittarit:*

- 93 • Vapaaehtoisilta vuosittain kerätty palaute
- 94 • Vapaaehtoisten koulutusten määrä, osallistujamäärä ja palaute
- 95 • Vapaaehtoisten määrä, eri kielillä toimivien vapaaehtoisten määrä ja
96 vapaaehtoisten tiedekuntajakauma
- 97 • Vapaaehtoistyön tunnustamisen ja palkitsemisen käytänteiden vakiinnuttaminen

98 **Saavutettavaa päätöksentekoa ja vaikuttamista**

99 Jäsenemme ymmärtävät miten ylioppilaskunnassamme vaikutetaan ja käyttävät valtaansa
100 aktiivisesti. Tarjoamme monipuolisia vaikuttamismahdollisuuksia ja kehitämme uusia
101 tapoja saada jäsentemme mielipiteet ja ehdotukset tavoittamaan päätöksentekijöitä.
102 Edustajistovaaleissa äänestäminen koetaan merkityksellisenä tapana vaikuttaa, ja
103 edustajistossa toimiminen on mielekästä. Arvioimme nykyisiä päätöksenteon käytänteitä
104 kriittisesti, varmistamme päätöksentekoprosessien läpinäkyvyyden ja tuemme jäseniämme
105 niiden ymmärtämisessä. Päätöksentekoon osallistumisen kannalta tarpeellista tietoa
106 jaetaan aktiivisesti, saavutettavasti ja kolmikielisesti. HYYn työntekijät ja hallituksen
107 jäsenet seuraavat ylioppilaskuntamme tavoitteiden toteutumista systemaattisesti ja
108 raportoivat siitä säännöllisesti.

109 *Mittarit:*

- 110 • Edustajistovaalien tunnuslukujen kehitys
- 111 • Edustajistolta ja muilta HYYn päättäviltä elimiltä vuosittain kerätty palaute
- 112 • Hallinnollisten asiakirjojen saavutettavuus
- 113 • HYYn päätöksentekoon liittyvän viestinnän tavoitavuus ja kiinnostavuus
- 114 • Jäsenille suunnattujen vaikuttamistapojen kehittäminen

115 **Opiskelijaedustajien tukeminen**

116 Tehtävänäme on järjestää opiskelijaedustajien valinnat, jotta opiskelijoiden ääni kuuluu
117 yliopiston päätöksenteossa. Haluamme opiskelijaedustajatehtäviin mahdollisimman paljon
118 erilaisia ja eri taustaisia opiskelijoita. Varmistamme, että tukemme heille on saavutettavaa.
119 Koulutusten lisäksi tarjoamme opiskelijaedustajille tietoa vaikuttamisen tueksi ja viestimme
120 heidän kanssaan aktiivisesti kolmella kielellä sekä kaikilla kampuksilla. Mahdollistamme
121 opiskelijaedustajien ja edunvalvontavastaavien verkostoitumisen ja vertaistuen saannin.



5 (b)

FIN_HYYN STRATEGIA 2020-
2024_EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ.DOCX

122 Opiskelijaedustajana toimiminen on merkityksellinen kokemus. Opiskelijaedustaja oppii
123 vaikuttamisessa tarvittavia taitoja, saavuttaa omia tavoitteitaan ja saa tunnustusta
124 osaamisestaan sekä yliopistoyhteisön kehittämiseksi tekemästään työstä.
125 Opiskelijaedustajat ovat tasavertainen osa yliopiston päätöksentekoa.

126 *Mittarit:*

- 127 • Opiskelijaedustajilta kerätty palaute
- 128 • Opiskelijaedustajapaikkoihin hakeneiden määrän ja taustojen kehitys
- 129 • Opiskelijaedustajien monipuolinen edustus eri hallinnon tasoilla
- 130 • Tiedekuntajärjestöiltä kerätty palaute liittyen opiskelijaedustajahauissa ja
- 131 edustajien työn tukemisessa tehtävään yhteistyöhön
- 132 • Opiskelijaedustajien oppaasta viestimisen tavoitavuus ja oppaan päivittäminen

133 **Rohkea vaikuttaja**

134 Teemme rohkeaa ja vaikuttavaa edunvalvontaa niin yliopistolla kuin yhteiskunnassa.
135 Teemme vaikuttamistyötä yhdessä eri tahojen kanssa ja etsimme aktiivisesti kumppaneita
136 vaikuttavuuden parantamiseksi. Puolustamme, haastamme ja kehitämme yliopistoyhteisöä
137 sekä toimimme suunnannäyttäjänä yhteiskunnassa. Tuemme opiskelijajärjestöissä toimivia
138 edunvalvojia. Edunvalvontamme perustuu tutkittuun tietoon ja vastaa jäsenistömme
139 tarpeita ja toiveita. Vaikuttamisen tueksi tilaamme säännöllisesti selvityksiä. Se on myös
140 jäsenistömme opiskelun, hyvinvoinnin ja tulevaisuuden kannalta merkityksellistä. Otamme
141 rohkeasti kantaa ja esitämme uudenlaisia ratkaisuja. Ylioppilaskunnassa toimiminen on aito
142 keino yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Asetamme yhteiskunnalliselle keskustelulle
143 suuntaa sekä tarjoamme jäsenillemme väyliä keskusteluun osallistumiseen ja
144 vaikuttamiseen. Olemme sidosryhmillemme tunnettu, asiantunteva ja luotettava
145 yhteistyökumppani.

146 *Mittarit:*

- 147 • Jäsenkyselyn edunvalvontaan liittyvät kysymykset
- 148 • HYYn edunvalvontaan liittyvät mediaosumat
- 149 • Sidoryhmäkyselyn tulokset
- 150 • Edunvalvonnan vaikuttavuuden mittaamisen kehittäminen

151 **Ilmasto- ja ympäristökrisiä torjuvaa toimintaa ja liiketoimintaa**

152 Olemme uskottava ja tunnettu ilmastonmuutoksen ja muiden ympäristöongelmien
153 vastainen toimija. Kaikessa toiminnassamme huomioidaan ympäristövaikutukset ja



b (b)

FIN_HYYN STRATEGIA 2020-
2024_EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ.DOCX

154 minimoidaan ympäristöhaitat. Selvitämme toimintamme hiilijalanjäljen suuruuden ja
155 teemme suunnitelman sen minimoimiseksi ja kompensoimiseksi sekä aloitamme
156 suunnitelman toteuttamisen. Ylioppilaskuntamme ja liiketoimintamme ovat edelläkävijöitä
157 ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa. Tämän tueksi teemme toimintaamme sekä
158 omistajaohjauksemme liittyen tiedeperusteisia päätöksiä. Huomioimme kestävän
159 kehityksen periaatteet kaikessa liiketoiminnassamme. Edistämme ympäristönsuojelua ja
160 ilmastonmuutoksen torjuntaa yliopistolla, kaupungissa sekä yhteiskunnassa. Teemme
161 tiedeperusteista edunvalvontaa yhteistyössä muiden ympäristötoimijoiden kanssa.
162 Kannustamme piirissämme toimivia järjestöjä osallistumaan ilmastonmuutoksen
163 torjumiseen ja huomioimaan ympäristövaikutukset omassa toiminnassaan.

164 *Mittarit:*

- 165 • Ylioppilaskunnan kasvihuonekaasupäästöjen ja ympäristövaikutusten arviointi sekä
166 suunnitelma päästöjen minimoimiseen ja kompensoimiseen
- 167 • Sidosryhmäkyselyn tulokset
- 168 • Ylvan kestävän kehityksen tavoitteiden toteutuminen
- 169 • HYYn piirissä toimivien järjestöjen ympäristövaikutusten huomioinnin kehitys

170 **Jatkuvasti parempi työyhteisö**

171 HYY ei ole koskaan valmis. Ylioppilaskuntamme sisäisten käytäntöjen kehittäminen on
172 aktiivista, suunnitelmallista ja jatkuvaa, mihin varataan myös tarvittavat resurssit.
173 Huolehdimme, että omat prosessimme ja toimintatapamme ovat kestäviä eivätkä kuormita
174 toimijoitamme tai työntekijöitämme kohtuuttomasti. Olemme vastuullinen ja arvostettu
175 työnantaja sekä kiinnostava ja tavoiteltu työpaikka. Keskitymme työntekijöidemme ja
176 hallituksemme jäsenten hyvinvointiin ja kehitykseen.

177 *Mittarit:*

- 178 • Vuosittaisen sisäisen kehittämisen suunnitelman laatiminen ja toteuttaminen
- 179 • Työhyvinvointia seurataan järjestelmällisesti ja säännöllisesti
- 180 • Henkilöstön sekä hallituksen työnohjauksen säännöllisyys ja määrä
- 181 • Sektorikohtaisen kehityskeskusteluiden säännöllisyys ja määrä
- 182 • Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin vuoden aikana
- 183 • Houkuttelevuus työnantajana
- 184 • Hallituksen vastualueiden työmäärän arviointi