



HELSINGIN  
YLIOPISTON  
YLIOPPILASKUNTA  
STUDENTKÅREN  
VID HELSINGFORS  
UNIVERSITET  
STUDENT UNION  
OF THE UNIVERSITY  
OF HELSINKI

1 (14)

HYYN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2021-2023  
EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ 8.9.2020

# 1 YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

## 2 2021-2023

### 3 SISÄLLYSLUETTELO

- 4 1. Yhdenvertaisuussuunnitelmasta
- 5 2. Ylioppilaskunta
- 6 3. HYYn piirissä toimivat järjestöt

### 7 YHDENVERTAISUUSUUNNITELMASTA

8 *”Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta*  
9 *heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan,*  
10 *kielistään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan,*  
11 *terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.”<sup>1</sup>*

12 Helsingin yliopiston ylioppilaskunta on moninainen ja feministinen yhteisö, jonka yksi  
13 strategista arvoista on yhdenvertaisuus. Ylioppilaskunta työskentelee aktiivisesti  
14 tunnistaakseen ja poistaakseen toiminnassaan ja rakenteissaan esiintyvää syrjintää.  
15 Jokaisen tulee voida tuntee olonsa turvalliseksi ylioppilaskunnan toiminnassa ja kokea tasa-  
16 arvoista kohtelua. Kenenkään koskemattomuutta ei tule loukata, ja vaikka jokaisella on  
17 oikeus ilmaista mielipiteensä, muiden yhdenvertaisuutta loukkaavaa puhetta ei sallita.  
18 Syrjintää, häirintää, rasismia ja epäasiallista kohtelua ei tule esiintyä ylioppilaskunnassa tai  
19 sen piirissä toimivissa järjestöissä. Erilaisia syrjinnän muotoja ovat esimerkiksi  
20 vammaisuuteen ja terveydelliseen asemaan liittyvä syrjintä eli ableismi, ikäsyrjintä eli  
21 ageismi, sukupuoleen liittyvä syrjintä eli seksismi, etnisyyteen tai taustaan liittyvä syrjintä  
22 eli rasismi sekä uskontoon, aatteeseen tai mielipiteeseen liittyvä syrjintä tai seksuaaliseen  
23 suuntautumiseen liittyvä syrjintä.

---

<sup>1</sup> <https://yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus>, 25.3.2020



24 Yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021-2023 on ylioppilaskunnan ja sen piirissä  
25 toimivien järjestöjen toimintaa ohjaava asiakirja. Suunnitelma kertoo, miten  
26 ylioppilaskunta ja sen toimijat edistävät yhdenvertaisuutta ylioppilaskunnassa ja  
27 opiskelijajärjestöissä. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa ei selosteta kuinka ylioppilaskunta  
28 vaikuttaa yhdenvertaisuuden toteutumiseen yliopistolla ja yhteiskunnassa.  
29 Ylioppilaskunnan linjapaperi määrittelee edunvalvonnan tavoitteet myös  
30 yhdenvertaisuuteen liittyen.

31 Tämä suunnitelma koostuu kahdesta osiosta. Kummassakin osiossa on listattu tavoitteet,  
32 toimenpiteet, kirjauksen toteutumisesta vastaavat tahot sekä mittarit tavoitteen  
33 toteutumisen seuraamiseksi. Osalla tavoitteista on useampi toimenpide. Ensimmäinen osio,  
34 "Ylioppilaskunta", koskee ensisijaisesti ylioppilaskunnan oman toiminnan  
35 yhdenvertaisuutta. Toinen osio, "HYYn piirissä toimivat järjestöt", asettaa tavoitetilan  
36 järjestöjen toiminnan yhdenvertaisuudelle sekä ohjaa sitä työtä, jota keskustuimisto tekee  
37 järjestöjen sisäisen toiminnan yhdenvertaisuuden saavuttamisen edistämiseksi.  
38 Kannustamme ja tuemme järjestöjä kehittämään nykyisiä toimintatapoja ja luomaan uusia  
39 keinoja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi ja epäkohtiin puuttumiseksi. HYYn piirissä  
40 toimivien järjestöjen tarkoitus ja toimintatavat eivät saa olla ristiriidassa HYYn tavoitteiden  
41 ja yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa. <sup>2</sup>

42 Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain kirjoitettavalla raportilla,  
43 ja tavoitteita arvioidaan mittarilla "saavutettu – osittain saavutettu – ei saavutettu".  
44 Raportti tuodaan tiedoksi HYYn keskustuimistolle, edustajistolle ja jäsenistölle. Päävastuu  
45 arvioinnista on yhdenvertaisuudesta vastaavalla hallituksen jäsenellä ja asiantuntijalla.  
46 Suunnitelmaa päivitetään vuonna 2023 vastaamaan senhetkisiä tarpeita ja tavoitteita.

---

<sup>2</sup> Säännöt HYYn piirissä toimivaksi järjestöksi, Talousjohtokunnan hyväksymä 28.1.2020

## 47 YLIOPPILASKUNTA

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Jokainen HYYn keskustuimistolla tuntee yhdenvertaisuus-suunnitelman ja tietää, miten sitä voi edistää omassa toiminnassaan.	Yhdenvertaisuuskoulutus järjestetään vuosittain alkuvuodesta koko keskustuimistolle ja uusille työntekijöille erikseen vuoden mittaan. Koulutuksessa käydään läpi yhdenvertaisuussuunnitelman sisältö, toteutus sekä yhdenvertaisuuden merkitys keskustuimiston arjessa.	yhdenvertaisuusasiantuntija, pääsektori	Onko koulutus pidetty (kyllä/ei), koulutusten lkm ja osallistujien lkm
2	Yhdenvertaisuutta seurataan ja toteutetaan aktiivisesti HYYssä.	HYYssä toimii yhdenvertaisuussektori. Yhdellä asiantuntijalla ja ainakin yhdellä hallituksen jäsenellä on vastuualueenaan yhdenvertaisuus. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan aktiivisesti ja raportoidaan vuosittain HYYn keskustuimistolle, edustajistolle ja jäsenistölle. Yhdenvertaisuuden tilannetta kartoitetaan vähintään joka toinen vuosi toteutettavalla kyselyllä.	pääsektori, yhdenvertaisuussektori	Yhdenvertaisuudesta vastaava hallituksen jäsen (on/ei ole), yhdenvertaisuudesta vastaava asiantuntija (on/ei ole), yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta tehty (kyllä/ei), kysely toteutettu (kyllä/ei)
3	HYYn yhdenvertaisuustyö on näkyvää ja selkeää myös jäsenistölle.	Yhdenvertaisuudesta ja siihen liittyvästä toiminnasta viestitään jäsenistölle, järjestöille ja edustajistolle. Luodaan puolen vuoden välein kooste yhdenvertaisuustyön etenemisestä.	yhdenvertaisuussektori	Kooste luotu (kyllä/ei), koosteesta viestitty (kyllä/ei)



4	Ylioppilaskunta tarjoaa tukea ja apua opiskelijoille, jotka ovat kokeneet kiusaamista, häirintää, rasismia tai muuta epäasiallista kohtelua yliopistolla tai HYYn piirissä toimivissa järjestöissä.	Ylioppilaskunnassa toimii kaksi häirintäyhdyshenkilöä, joille tarjotaan koulutusta tehtäviinsä. Opiskelijoille viestitään aktiivisesti häirintäyhdyshenkilöistä ja heidän yhteystietonsa ovat helposti löydettävissä. Myös yliopisto sekä järjestöt ovat tietoisia ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöistä ja välittävät niistä tietoa. Ylioppilaskunta tutkii mahdollisuutta anonyymiin häirintälomakkeeseen yhdessä yliopiston kanssa.	häirintäyhdyshenkilöt, oikeusturva (asiantuntija)	Kaksi häirintäyhdyshenkilöä (kyllä/ei), viestitään säännöllisesti jäsenkirjeessä, järjestötiedotteessa ja nettisivuilla (lkm)
5	Jokainen opiskelija tietää miten toimia häirintätilanteessa.	Toimintaohjeet laitetaan HYYn nettisivuille ja niistä viestitään jäsenistölle aina uuden lukukauden alussa. Ohjeet päivitetään tarpeen mukaan.	yhdenvertaisuussektori	Toimintaohjeet nettisivuilla (kyllä/ei), toimintaohjeista viestitty (kyllä/ei)
6	HYYllä on käytössään tapahtumaturvallisuusperiaatteet ja turvallisemman tilan periaatteet.	Luodaan selkeät tapahtumaturvallisuusperiaatteet ja turvallisemman tilan periaatteet, joita päivitetään tarvittaessa. Periaatteita noudatetaan tapahtumissa, ja ne ovat jäsenistön nähtävillä HYYn nettisivuilla. Periaatteista viestitään vuosittain sekä tapahtumien yhteydessä.	yhdenvertaisuussektori, pääsektori, tapahtumasektori	Periaatteet luotu (kyllä/ei), periaatteet nettisivuilla (kyllä/ei), periaatteista viestitty vuosittain sekä tapahtumien yhteydessä (kyllä/ei)
7	Ylioppilaskunnan tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia.	Ylioppilaskunnan tiloja ja taloutta suunniteltaessa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus. Uudelle ylioppilastalolle tehdään esteettömyyskartoitus. Tilojen mahdollisista esteellisyyksistä viestitään ja esteellisyydestä on helppo löytää tietoa.	päsihteeri, hallituksen puheenjohtaja, talouspäällikkö, Ylva, järjestösektori	Ylioppilaskunnan tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia (kyllä/ei), tilojen esteettömyystiedot ovat helposti löydettävissä (kyllä/ei)



8	HYYn tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa.	HYYn tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä tiloissa. Kun se ei ole mahdollista, esteellisyydestä viestitään mahdollisimman tarkasti.	koko keskustoimisto, tapahtumasektori	Esteelliset tapahtumat (%), viestitty (kyllä/ei)
9	HYYn tapahtumat ovat opiskelijalle hintansa puolesta saavutettavia.	Useat HYYn tapahtumat ovat maksuttomia. Maksullisten tapahtumien budjetoinnin laatimisessa pyritään pitämään osallistumismaksu mahdollisimman pienenä.	tapahtumasektori	Maksuttomien tapahtumien lkm ja %, maksullisten tapahtumien hinnat, saatu palaute
10	HYYn tapahtumat ovat saavutettavia eri kampusten opiskelijoille.	Ylioppilaskunnan jäsenille avoimia tilaisuuksia suunnitellessa tavoitellaan eri kampusten edustavuutta. Tapahtumia järjestetään myös keskustakampuksen ulkopuolella.	tapahtumasektori	Eri kampuksilla järjestetyt tilaisuudet (%/kampus)
11	HYYn tapahtumissa laulettavat laulut ei sisällä eri ihmisryhmiä loukkaavia sanoituksia.	Rasistisia, ableistisia, seksistisiä tai millään muulla tavalla syrjiviä sanoituksia sisältävät laulut tulee poistaa tai muokata siten, etteivät ne enää sisällä syrjiviä sanoituksia.	yhdenvertaisuussektori, tapahtumasektori	Lauletaanko tapahtumissa syrjiviä lauluja (kyllä/ei), saatu palaute
12	HYY noudattaa EU:n saavutettavuusdirektiiviä sekä lakia digitaalisten palvelujen tarjoamisesta, jolla saavutettavuusdirektiiviä sovelletaan Suomessa.	Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta edellyttää HYYtä noudattamaan WCAG-luokituksen A- ja AA-tason kriteerejä, kun toteutamme julkista hallintotehtävää. HYYn viestinnästä tehdään saavutettavuusselvitys ja saavutettavuusseloste, jonka pohjalta saavutettavuutta kehitetään.	viestintäsektori, yhdenvertaisuussektori	WCAG-luokituksen A- ja AA-tason kriteerien toteutuminen HYYn viestinnässä (kyllä/ei), saavutettavuusselvitys (on/ei ole), saavutettavuusseloste (on/ei ole)



b (14)

**HYYN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2021-2023**  
**EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ 8.9.2020**

13	HYYN viestinnässä otetaan huomioon jäsenistön ja muiden kohderyhmien moninaisuus.	HYYN viestinnässä representoidaan erilaisia ja eri näköisiä ihmisiä myös vähemmistöryhmiä.	viestintäsektori, yhdenvertaisuussektori	Näkyykö HYYN viestinnässä vähemmistöryhmiä (kyllä/ei)
14	Esteettömyyttä lisäävien apuvälineiden toiminta on tuttua keskustoimiston välle.	Siirrettävän induktiosilmukan käyttö opastetaan keskustoimiston välle. Selvitetään muiden mahdollisten apuvälineiden tarvetta ja hankintaa.	palvelutoimisto, järjestösektori	Induktiosilmukasta koulutettu (kyllä/ei), viestitty (kyllä/ei), muiden apuvälineiden tarve selvitetty (kyllä/ei), apuvälineet hankittu (kyllä/ei)
15	Opiskelija saa palvelua keskustoimistolta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.	Keskustoimistolla työskentelee myös henkilöitä, jotka puhuvat ruotsia ja englantia sujuvasti. Tämä otetaan huomioon myös rekrytointeja tehdessä. Jos tarvittavaa kielitaitoa ei ole, panostetaan kielikoulutuksiin ja muihin tukitoimiin.	pääsihteeri, hallitus	Jäsen- ja järjestöpalveluita on mahdollista saada myös englanniksi ja ruotsiksi (kyllä/ei)
16	Ylioppilaskunnan tilaisuuksissa tarjoillaan yhtä laadukkaita vaihtoehtoja eri ruokavalioita noudattaville henkilöille. Virvokkeissa on tarjolla alkoholiton vaihtoehto, joka on muu kuin vesi.	Tilaisuuksissa tarjoillaan yhtä laadukkaita vaihtoehtoja myös erityis-, kasvis- ja vegaaniruokavalioita noudattaville. HYY viestii koulutusten yhteydessä erilaisista ruokavalioista. HYY kerää palautetta erilaisten ruokavaliovaihtoehtojen toteutumisesta.	yhdenvertaisuussektori, tapahtumasektori	Ruokavaliot selvitetään etukäteen (kyllä/ei) ja otetaan huomioon (kyllä/ei)
17	HYYP kohtelee rekrytoinneissa kaikkia hakijoita yhdenvertaisesti sukupuolesta, etnisestä taustasta, iästä tai muusta ominaisuudesta riippumatta.	Ylioppilaskunta kannustaa rekrytoinnissa eritaustaisia ihmisiä hakemaan. Rekrytointien ensimmäinen vaihe on anonyymi.	pääsektori, kaikki	Rekrytointien anonymiteetti (kyllä/ei)

18	HYYssä on toisten vakaumusta ja mielipidettä kunnioittava ilmapiiri.	Keskustoimiston yhdenvertaisuuskoulutuksessa huomioidaan vakaumukset ja mielipiteet. Uusi edustajisto koulutetaan erilaisia poliittisia vakaumuksia ja mielipiteitä kunnioittavaan toimintakulttuuriin.	pääsihteeri, HYYn puheenjohtajisto	Koulutukset (kyllä/ei), saatu palaute
19		Edustajistovaaleihin liittyen vaalipäällikkötapaamisissa luodaan yhteiset pelisäännöt vaalikampanjoinnille, keskustellaan hyvästä toimintakulttuurista ja toisten mielipiteiden kunnioittamisesta.	edustajistovaalivastaava, pääsihteeri, vaalityöntekijä	Pelisäännöt luotu (kyllä/ei), pelisäännöistä viestitään eteenpäin ehdokkaille ja muulle jäsenistölle (Kyllä/ei)
20	HYY noudattaa tasa-arvoperiaatetta ja varmistaa, että eri sukupuolet ovat tasavertaisessa asemassa ylioppilaskunnan toiminnassa.	HYY tavoittelee eri sukupuolten tasavertaista edustusta valittaessa henkilöitä eri toimielimiin, kuten hallitukseen. Edustajistoryhmät pyrkivät täyttämään eri paikat eri sukupuolten edustajilla.	edustajisto, hallitus, kaikki	Toimielimissä yhdellä sukupuolella on korkeintaan 60% edustus, mikäli sukupuolta on kysytty (kyllä/ei)
21	Ylioppilaskunta ottaa huomioon sukupuolten moninaisuuden toiminnassaan.	HYY välttää sukupuoleen perustuvaa jaottelua ja sukupuolisidonnaisia termejä sekä haastaa stereotyyppisiä käsityksiä sukupuolista. Jos kyselyissä ja lomakkeissa on tarpeellista kysyä sukupuolta, vastausvaihtoehtona aina myös "muu" ja "en halua kertoa".	yhdenvertaisuussektori	Saatu palaute, sukupuolta kysyttäessä, vaihtoehtona on myös vastata "muu" ja "en halua kertoa" (kyllä/ei)
22	WC-tilojen käyttäjän ei tarvitse määrittää omaa sukupuoltaan.	HYYn tilojen vessat ovat sukupuolineutraaleja. HYYn järjestämissä tapahtumissa on sukupuolineutraali vessa.	järjestösektori, yhdenvertaisuussektori, tapahtumasektori	HYYn WC-tilat sukupuolineutraaleja (Kyllä/ei), tapahtumissa sukupuolineutraalit wc-tilat (%)



8 (14)

HYYN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2021-2023  
EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ 8.9.2020

23	Jokaisella on oikeus yksityisyyteen. Henkilö voi itse päättää, mitä kertoo tai ei kerro omista henkilökohtaisista asioistaan. Tähän lukeutuvat sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, tausta, tulotaso, terveydentila ja muut yksityisyydensuojaa nauttivat asiat.	Luodaan ilmapiiri, jossa jokainen saa itse päättää mitä haluaa muille kertoa yksityisasiastaan.	kaikki	Saatu palaute
24	Perheellisten opiskelijoiden opas on ajantasainen.	Päivitetään perheellisten opiskelijoiden opasta ja viestitään oppaasta.	yhdenvertaisuussektori	Opas päivitetty (kyllä/ei), saatu palaute



49 HYYN PIIRISSÄ TOIMIVAT JÄRJESTÖT

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
25	HYYn yhdenvertaisuussuunnitelma on järjestöille tuttu. Järjestön toiminta ja tarkoitus eivät ole yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa ristiriidassa.	Yhdenvertaisuussuunnitelmasta viestitään aina vuoden alussa oleellisena osana HYYn järjestöille suunnattua ohjeistavaa viestintää. Yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään vuosittain järjestöjen yhdenvertaisuusvastaaville.	järjestösektori	Suunnitelmasta viestitty (kyllä/ei), suunnitelma esitelty yhdenvertaisuusvastaaville (kyllä/ei)
26	HYYn piirissä toimivilla järjestöillä on yhdenvertaisuusvastaava ja yhdenvertaisuussuunnitelma.	Järjestöjä kannustetaan valitsemaan yhdenvertaisuusvastaava sekä luomaan yhdenvertaisuussuunnitelma. Yhdenvertaisuusvastaavan tehtäväkuvasta ja roolista jaetaan tietoja ja orientoitumista helpotetaan HYYn oppaiden ja koulutusten avulla. Yhdenvertaisuusoppaassa on esimerkkejä yhdenvertaisuussuunnitelmista ja ohjeita sellaisen luomiseksi.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Jokaisella järjestöllä yhdenvertaisuusvastaava (kyllä/ei, %) ja yhdenvertaisuussuunnitelma (kyllä/ei, %)
27	HYYn piirissä toimivat järjestöt edistävät yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan. HYY kannustaa aktiivisesti ja tukee järjestöjä yhdenvertaisuuden eteen tehtävässä työssä.	Tehdään yhdenvertaisuusopas järjestöille tunnetuksi. Yhdenvertaisuusoppaasta viestitään järjestöille ja se esitellään vuosittain järjestöjen yhdenvertaisuusvastaaville. Yhdenvertaisuusopasta hyödynnetään koulutuksissa.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Oppaasta viestitty (kyllä/ei), opas esitelty yhdenvertaisuusvastaaville vuosittain (kyllä/ei)



10 (14)

HYYN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA 2021-2023  
EDUSTAJISTON HYVÄKSYMÄ 8.9.2020

28		Järjestöille luodaan tukilista tukemaan yhdenvertaisuustyötä. Tukilista päivitetään ja toimitetaan järjestöille vuosittain.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Tukilista luotu ja lähetetty (kyllä/ei), tukilista päivitetty vuosittain (kyllä/ei)
29		Toiminta-avustusjakomalli asettaa järjestöille taloudellisen kannusteen yhdenvertaisuusasioiden huomioimiseksi toiminnassaan. Talousjohtokunnalle suositellaan jakomallin yhdenvertaisuusosion tarkastelua vuosittain. Jakomallin yhdenvertaisuusosioita päivitetään tarpeen mukaan.	talousjohtokunta, järjestösektori	Toiminta-avustuksen jakomallissa huomioitu yhdenvertaisuus (kyllä/ei)
30	HYY tietää piirissään toimivien järjestöjen yhdenvertaisuuden tilanne.	Järjestöjen yhdenvertaisuuden tila kartoitetaan vuosittain tehtävällä kyselyllä. Kyselyn vastausten perusteella tarjotaan järjestöille koulutusta ja muuta tukea, millä edesautetaan järjestöjen yhdenvertaisuustyötä. Kyselyn tulokset esitellään järjestöjen yhdenvertaisuusvastaaville.	järjestösektori, yhdenvertaisuussektori	Kysely teetetty vuosittain (kyllä/ei), vastausten perusteella suoritettavat toimenpiteet (lista), kyselyn tulokset esiteltävä yhdenvertaisuusvastaaville (kyllä/ei)
31	HYY ja järjestöt tekevät aktiivisesti yhteistyötä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.	Fasilitoidaan järjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien keskinäistä yhteistyötä. Tiivistetään ja kehitetään yhteistyötä järjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien ja yhteisönkehittämissaliokunnan (CODE) välillä. Käytössä on yhteinen, yhdenvertaisuusvastaavien tiedossa oleva viestintäkanava. Yhdenvertaisuusvastaavia tavataan vuosittain.	yhdenvertaisuussektori	Tapaamisten lkm ja osallistujien lkm, viestintäkanavasta viestitty (kyllä/ei)



32	Järjestöjen yhdenvertaisuustoimintaan on helppo osallistua ja vaikuttaa.	Kannustetaan ja koulutetaan järjestöjä toteuttamaan yhdenvertaisuustoimintaa, johon jäsenistö voi matalalla kynnyksellä osallistua. Yhdenvertaisuustoimintaan osallistuminen ei vaadi laajaa ennakkotietoa yhdenvertaisuusasioista. Tällaista toimintaa on esimerkiksi kyselyt, tempaukset ja keskusteluilmat.	järjestösektori, yhdenvertaisuussektori	Koulutusten ja osallistujien lkm, saatu palaute
33	Järjestötoimijat tunnistavat toimintatavoistaan ja kulttuuristaan eriarvoistavat rakenteet ja tekijät sekä tietävät miten näihin puututaan.	Koulutetaan yhdenvertaisuusvastaavia kehittämään yhdenvertaisuustoimintaa. Tarjotaan koulutuksia myös muille kuin yhdenvertaisuusvastaaville.	järjestösektori, yhdenvertaisuussektori	Koulutusten ja osallistujien lkm, saatu palaute
34	Jokainen järjestötoimija tietää miten toimia häirintätilanteessa.	Tehdään HYYn häirintäyhdyshenkilöt järjestöille tunnetuksi. Koulutetaan järjestötoimijoita, etenkin yhdenvertaisuusvastaavia häirintätilanteiden tunnistamisesta ja niihin puuttumisesta. Koulutuksissa hyödynnetään yhdenvertaisuusopasta.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Häirintäyhdyshenkilöistä viestitty (kyllä/ei), koulutusten ja osallistujien lkm, saatu palaute
35	Järjestöt tietävät kuinka ottaa esteettömyysasiat huomioon omassa toiminnassaan.	Luodaan kokous- ja juhlatilojen esteettömyyskartoituksen pohjalta tilojen käyttäjille ohjeet, jotka päivitetään HYYn nettisivuille ja jaetaan järjestöille. Järjestöille järjestetään koulutuksia, joissa neuvotaan esteettömyyteen liittyvissä asioissa.	järjestösektori, viestintäsektori	Tilojen esteettömyysohjeet olemassa (kyllä/ei), ohjeista viestitty (kyllä/ei), koulutuksia järjestetty (kyllä/ei)



36		Selvitetään HYYn järjestötilojen esteettömyyskartoituksen toteuttamisen suuntaa antava aikataulu ja kustannusarvio.	taluspäällikkö, järjestösektori	Selvitys tehty (kyllä/ei)
37	Järjestöt ovat tietoisia induktiosilmukan lainaamisen mahdollisuudesta ja saavat riittävän opastuksen sen käytöstä.	Siirrettävän induktiosilmukan lainaamisen mahdollisuudesta viestitään järjestöille vähintään vuosittain. Järjestötoimijoita koulutetaan induktiosilmukan käyttö. HYYn sivuilla on selkeät ohjeet induktiosilmukan käyttämiselle.	järjestösektori	Induktiosilmukasta viestitty vuosittain (kyllä/ei), koulutusten ja osallistujien lkm, lainausten lkm
38	Järjestöjen tilaisuuksissa tarjoillaan yhtä laadukkaita vaihtoehtoja eri ruokavaliota noudattaville henkilöille ja virvokkeissa on tarjolla alkoholiton vaihtoehto, joka on muu kuin vesi.	Koulutuksissa korostetaan tilaisuuksien moninaisia tarjoiluvaihtoehtoja. Ruokavaliosta riippumatta jokaiselle osallistujalle on tarjolla yhtä laadukkaat tarjoiltavat. Toisten ruokavaliota ja alkoholittomuutta kunnioitetaan. Ketään ei painosteta juomaan tai syömään mitään, mitä itse ei halua.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Huomioitu koulutuksissa (kyllä/ei), huomioitu tapahtuman järjestämisoppaassa (kyllä/ei), saatu palaute
39	Järjestöjen tapahtumissa laulettavat laulut eivät sisällä eri ihmisryhmiä loukkaavia sanoituksia.	Ohjeistetaan järjestöjä poistamaan rasistisia, ableistisia, seksistisiä tai millään muulla tavalla syrjiviä sanoituksia sisältävät laulut tai muokkaamaan niitä siten, etteivät ne enää sisällä syrjiviä sanoituksia. HYY tukee järjestöjä laulujen muokkaamisessa.	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	Lauletaanko tapahtumissa syrjiviä lauluja (kyllä/ei) Saatu palaute



40	Järjestöt noudattavat HYYn tapahtumaturvallisuusperiaatteita tapahtumisissaan.	Järjestetään järjestöille koulutuksia tapahtumaturvallisuuteen liittyen. Viestitään tapahtumaturvallisuusperiaatteista.	yhdenvertaisuussektori, tapahtumasektori, järjestösektori	Periaatteet luotu (kyllä/ei), periaatteista viestitty (kyllä/ei), koulutusten lkm ja osallistujien lkm
41	HYYn piirissä toimivilla järjestöillä on käytössään ja esillä nähtävissä turvallisemman tilan periaatteet.	Järjestöjä kannustetaan luomaan turvallisemman tilan periaatteet. Tarjotaan myös tukea ja esimerkkejä niiden luomiseksi. HYYn järjestötiloja käyttävät järjestöt toimittavat turvallisemman tilan periaatteensa HYYlle tilajaon yhteydessä.	järjestösektori, talousjohtokunta	Periaatteista esimerkkejä järjestöoppaassa (kyllä/ei), järjestöillä periaatteet olemassa ja nähtävissä (%)
42	Järjestöt tiedostavat sukupuolten moninaisuuden ja mahdollistavat eri sukupuolten edustajille yhtäläiset mahdollisuudet toiminnassaan.	Järjestöjä kehoitetaan siirtymään pois sukupuolisidonnaisista nimikkeistä. Tarjotaan vaihtoehtoisia nimikkeitä. Jos kyselyissä ja lomakkeissa on tarpeellista kysyä sukupuolta, vastausvaihtoehtona aina myös vaihtoehdot "muu" ja "en halua vastata".	yhdenvertaisuussektori, järjestösektori	TAHLOon ilmoitettujen sukupuolisidonnaisten nimikkeiden lkm, huomioitu koulutuksissa (kyllä/ei)
43	Järjestöt ottavat yhdenvertaisesti eri-ikäiset ja eri elämäntilanteissa olevat opiskelijat huomioon toiminnassaan.	Opastetaan koulutuksissa järjestöille, miten iältään ja elämäntilanteeltaan heterogeeninen jäsenkunta voidaan huomioida paremmin. Kannustetaan järjestöjä ilmoittamaan, sopivatko tapahtumat lapsille. Tehdään perheellisten opas tunnetuksi järjestöille.	järjestösektori, tuutoroinnista vastaava hallituksen jäsen, sosiaalipoliittinen sektori	Tuutoreilta saatu palaute, muu palaute, perheellisten oppaasta viestitty (kyllä/ei)

44	Kaikki voivat osallistua järjestöjen toimintaan kokematta syrjintää, häirintää tai kiusaamista.	Koulutetaan järjestötoimijoita huomioimaan yksilöiden moninaisuus. Koulutuksissa huomioidaan mm. monikulttuurisuus, vammaisuus ja eri sosioekonomiset asemat. Aiheita käsitellään intersektionaalisen lähestymistavan näkökulmasta.	järjestösektori, yhdenvertaisuussektori	Koulutusten lkm ja osallistujien lkm, yhdenvertaisuusoppaasta viestitty (kyllä/ei), saatu palaute
45	Kaikki opiskelijat voivat kokea kuuluvansa opiskelijayhteisöön taustastaan ja kielestään riippumatta.	HYYn toimijoille ja HYYn piirissä toimiville järjestöille järjestetään koulutusta monikulttuurisuudesta ja kansainvälisyydestä. Järjestöjä kannustetaan toimimaan monikielisesti ja ottamaan huomioon myös muut kuin suomea puhuvat opiskelijat. Päivitetään järjestöille tarjottava kolmikielinen sanasto tukemaan järjestöjen monikielistä viestintää.	kansainvälisyyssektori, järjestösektori	Koulutusten lkm ja osallistujien lkm, sanasto päivitetty (kyllä/ei) ja siitä viestitty (kyllä/ei)