



HELSINGIN  
YLIOPISTON  
YLIOPIILASKUNTA  
STUDENTKÅREN  
VID HELSINGFORS  
UNIVERSITET  
STUDENT UNION  
OF THE UNIVERSITY  
OF HELSINKI

1 (3)

HYYN MUISTILISTA  
YHDENVERTAISUUSTOIMINTAAN  
JÄRJESTÖILLE.DOCX

# MUISTILISTA YHDENVERTAISUUSTOIMINTAAN JÄRJESTÖILLE

Mietityttääkö yhdenvertaisuustoiminnan aloittaminen tai kehittäminen? HYYn tekemän tukilistan avulla pystyt helposti tarkistamaan, huomioiko järjestösi keskeiset yhdenvertaisuuden osa-alueet toiminnassaan.

- Järjestöllä on ainakin yksi yhdenvertaisuusvastaava.

Yhdenvertaisuusvastaavan tehtävä on kehittää järjestön yhdenvertaisuustoimintaa. Henkilön vastuulla on muun muassa arvioida järjestön yhdenvertaisuuden nykytilannetta, nostaa esille havaitsemansa ongelmat ja toimeenpanna ratkaisuja muiden toimijoiden kanssa. [Lue lisää.](#)

- Järjestöllä on yhdenvertaisuussuunnitelma.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on kuvata, miten järjestö edistää yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan. Suunnitelman luomisessa on keskeistä ensin kartoittaa nykytilanne jäsenistöltä keskeisten ongelmien tunnistamiseksi sekä laatia tärkeimmät tavoitteet ja toimenpiteet. [Lue lisää.](#)

- Järjestöllä on turvallisemman tilan periaatteet.

Turvallisemman tilan periaatteilla tarkoitetaan yhteisiä sääntöjä tai ohjeita, joiden avulla pyritään luomaan kaikille järjestön tapahtumiin ja toimintaan osallistuville yhdenvertainen ja turvallinen ilmapiiri. Turvallisemman tilan periaatteet voivat myös tukea häirintä- tai ristiriitatilanteiden ratkaisua. Myös HYYllä on omat turvallisemman tilan periaatteet, jotka löydät [täältä.](#)



2 (3)

HYYN MUISTILISTA  
YHDENVERTAISUUSTOIMINTAAN  
JÄRJESTÖILLE.DOCX

- Järjestöllä on toimintaohjeet häirintätilanteisiin.

Häirintään puuttuminen on meidän kaikkien tehtävä. Ohjeilla pystytään varmistamaan, että kaikki tietävät, miten puuttua häirintään ja näin ehkäistä sitä.

[Lue lisää.](#)

- Järjestöillä on tapahtumissa tapahtumaturvallisuushenkilöt.

Tapahtumaturvallisuushenkilöt vastaavat tapahtuman turvallisuudesta. Heidän keskeisimpiä tehtäviään ovat osallistujien hyvinvoinnista huolehtiminen, positiivisen tunnelman luominen sekä tarjota osallistujille mahdollisuus ilmoittaa ongelmatilanteista. [Lue lisää.](#)

- Järjestö kerää palautetta toiminnastaan.

Keräämällä palautetta järjestön toiminnasta järjestö saa arvokasta tietoa myös yhdenvertaisuuden toteutumisesta. Palautetta kannattaa kerätä säännöllisesti. Yhdenvertaisuuden tilaa voi selvittää myös yhdenvertaisuuskyselyillä. Mallikyselyjä löytyy esimerkiksi [täältä.](#)

- Järjestö viestii yhdenvertaisuustoiminnastaan säännöllisesti.

Järjestön on tärkeä viestiä jäsenilleen tekemästään yhdenvertaisuustyöstään sekä toimintaohjeistaan. Näin jäsenet pystyvät osallistumaan yhdenvertaisemman toiminnan rakentamiseen. Erityisen tärkeää tämä on uusien jäsenten kohdalla, tai kun yhdenvertaisuusohjeita ja dokumentteja päivitetään.

- Järjestö huomioi saavutettavuuden toiminnassaan.

Saavutettavuudella tarkoitetaan yhdenvertaisuuden edistämistä niin, että kaikilla on tasavertaiset mahdollisuudet osallistua toimintaan. Saavutettavuudella on monia ulottuvuuksia. Järjestön onkin tärkeä pohtia saavutettavuutta esimerkiksi seuraavien teemojen kautta: fyysisten tilojen esteettömyys, tapahtumien hinta, ruoka- ja juomatarjoilut sekä käytetty kieli.



3 (3)

HYYN MUISTILISTA  
YHDENVERTAISUUSTOIMINTAAN  
JÄRJESTÖILLE.DOCX

Jäikö kysymyksiä tai tarvitsetko tukea?

HYYn hallituksen jäsenten ja asiantuntijoiden yhteystiedot löydät [täältä](#) ja [täältä](#).